

Zagreb, 6. prosinca 2024.

Broj: 243/24

POLITIKA KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA SINDIKATA KOMUNALNIH, PROMETNIH I SRODNIH DJELATNOSTI HRVATSKE

1. Svrha

- (1) Ovim dokumentom uređuju se srednjoročni ciljevi Sindikata komunalnih, prometnih i srodnih djelatnosti Hrvatske (dalje: Sindikat) u području kolektivnog pregovaranja, odnosno uređivanja plaća i drugih materijalnih prava te radnih uvjeta članova Sindikata u djelatnostima i kod poslodavaca u kojima Sindikat djeluje.
- (2) Ovim dokumentom uređuju se i interne procedure vezane uz proces kolektivnog pregovaranja te praćenja i vrednovanja ostvarenja ciljeva Sindikata u području kolektivnog pregovaranja, odnosno uređivanja plaća i drugih materijalnih prava te radnih uvjeta članova Sindikata.
- (3) Ciljevi kolektivnog pregovaranja i interne procedure iz ovog dokumenta utvrđuju se na rok od pet godina od dana usvajanja. U slučaju značajne promjene ekonomskih okolnosti (pad BDP-a više od dva posto godišnje, rast BDP-a više od tri posto godišnje), situacije na tržištu rada (značajno povećanje ili pad stope nezaposlenosti), relevantnog zakonodavnog okvira, odnosa s drugim sindikatima te odnosa s poslodavcima, ciljevi i interne procedure kolektivnog pregovaranja iz ovog dokumenta mogu se revidirati prije isteka roka od pet godine.

2. Strategija kolektivnog pregovaranja

- (4) Kolektivno pregovaranje o visini plaće, materijalnim pravima i radnim uvjetima te uvjetima za rad sindikata, radničkog vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu najvažnija je djelatnost Sindikata, kroz koju ostvaruje svoju misiju i smisao djelovanja.
- (5) Cilj je Sindikata urediti plaće, materijalna prava i radne uvjete svih svojih članova kroz kolektivne ugovore. Do kraja perioda važenja ovog dokumenta, Sindikat će povećati udio podružnica koje su pokrivene kolektivnim ugovorom na 75 posto.
- (6) Cilj je Sindikata očuvati praksu kolektivnog pregovaranja u podružnicama u kojima je ta praksa postojala prije usvajanja ovog dokumenta. Sindikat će iz strateški razloga pružiti maksimalni otpor svim pokušajima dokidanja prakse reguliranja prava radnika kolektivnim ugovorom, čak i kada to nužno ne rezultira snižavanjem materijalnih i ostalih prava radnika.
- (7) Do kraja važenja ovog dokumenta, cilj je Sindikata unaprijediti kvalitetu kolektivnih ugovora na razini pojedinog poslodavca, ujednačiti prakse i procedure kolektivnog pregovaranja među podružnicama te stvoriti preduvjete za jaču koordinaciju kolektivnog pregovaranja u djelatnostima u kojima sindikat djeluje.
- (8) Sindikat će nastojati koordinirati kolektivne pregovore, s ciljem ujednačavanja prava i visine plaća za usporediva radna mjesta, među svojim podružnicama u pravnim osobama koje imaju istog osnivača, prije svega kada se radi su osnivači jedinice lokalne i regionalne samouprave. Radi ostvarivanja bolje pregovaračke pozicije i jačeg pritiska na poslodavce, Sindikat će nastojati sindikalno organizirati radnike u što većem broju pravnih osoba koje imaju istog osnivača.

- (9) Sindikat će nastojati koordinirati proces kolektivnog pregovaranja te usklađivati zahtjeve, a radi ostvarivanja bolje pregovaračke pozicije i jačanja pritiska na poslodavce, sa drugim sindikatima koji organiziraju radnike u drugim djelatnostima kod poslodavaca koji imaju istog osnivača, prije svega kada se radi su osnivači jedinice lokalne i regionalne samouprave.
- (10) U djelatnostima u kojima postoji praksa kolektivnog pregovaranja na razini djelatnosti ili skupine poslodavaca, takva praksa će se nastaviti i dodatno unaprijediti.
- (11) U djelatnosti izgradnje i održavanja cesta potaknut će se postojeće poslodavce na udruživanje u udrugu poslodavaca radi omogućavanja i formalnog sklapanja granskog kolektivnog ugovora. U djelatnosti javnog linijskog cestovnog prijevozu Sindikat će inzistirati na dovršetku procesa kolektivnog pregovaranja za sklapanje granskog kolektivnog ugovora za tu djelatnost, te proširenju njegove primjene.
- (12) Ako dođe u poziciju sklapanja granskih kolektivnih ugovora u djelatnostima u kojima već postoji praksa sklapanja kućnih kolektivnih ugovora, Sindikat će nastojati jasno razgraničiti ulogu svake od dvije razine kolektivnog pregovaranja.
- (13) U granskim kolektivnim ugovorima Sindikat će nastojati ugovoriti minimalne plaće za glavne skupine poslova u odgovarajućem sektoru djelatnosti, pri čemu će se nastojati osigurati mehanizam da se visina minimalnih plaća za svaku skupinu zanimanja usklađuje s povećanjem zakonske minimalne plaće.
- (14) I u slučaju sklapanja granskih kolektivnih ugovora u djelatnostima u kojima sada takva ne postoji, glavninu materijalnih prava te glavninu osnovne plaće i dodatka na plaću Sindikat će nastojati uređivati kroz kućne kolektivne ugovore.
- (15) Sindikat zagovara dinamično kolektivno pregovaranje koje se odvija u redovitim ciklusima. Kod istog poslodavca nastojat će se održati pravilni ciklus pregovora, što znači da se sklapaju ugovori ili njihove izmjene po prilici u jednakim razmacima i u isto doba godine.
- (16) U pravilu Sindikat će nastojati sklapati kućne kolektivne ugovore na određeno vrijeme s rokovima važenja do tri godine. Poštujući razlike u praksama različitih podružnica, prihvatljivo je sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme ili na rok duži od tri godine ukoliko ugovor sadrži klauzulu o godišnjim pregovorima o visini osnovne plaće.
- (17) Ukoliko poslodavac ne prihvaća klauzulu o godišnjim pregovorima o kretanju plaća, tada sindikat ne može pristati na trajanje kolektivnog ugovora duže od dvije godine.
- (18) U svim kolektivnim ugovorima čije je trajanje duže od jedine godine, Sindikat će inzistirati na odredbi o pravu na štrajk za dopune i izmjene kolektivnog ugovora.
- (19) U onim podružnicama u kojima postoji sklopljen ugovor na neodređeno vrijeme, a gdje poslodavac odbija izmjene kojima se omogućava dinamično pregovaranje o korekciji plaća u skladu s odredbama ovog dokumenta, Sindikat će ući u proces vršenja pritiska za sklapanjem novog kolektivnog ugovora koji će biti usklađen s odredbama ovog dokumenta.

3. Politika plaća

- (20) Glavna misija Sindikata je uređivanje plaća članova u djelatnostima i kod poslodavaca u kojima Sindikat djeluje kolektivnim ugovorima.
- (21) Pregovori o visini i kretanju plaća su najvažniji element kolektivnog pregovaranja ovog Sindikata.
- (22) Osiguravanje primjerene plaće koja omogućava dostojanstven život članova Sindikata temeljna je misija Sindikata.

- (23) Sindikat će inzistirati na ugovaranju plaća na godišnjoj razini, a u slučaju visoke inflacije inzistirat će i na uvođenju kraćih perioda za usklađivanje plaća.
- (24) U kontekstu nedostatka radne snage na tržištu rada i stabilnog gospodarskog rasta, prioritet Sindikata u narednih pet godina je relativni rast plaća i podizanje kvalitete života i dostojanstva članova.
- (25) Osnovni referentni okvir za usklađivanje plaća je rast troškova života izražen stopom inflacije (indeksi potrošačkih cijena). Sindikat ne može bez objektivnih i opravdanih razloga pristati na smanjivanje realnih plaća (rast plaća po manjoj stopi od rasta inflacije ili zadržavanje plaća na istoj razini u slučaju rasta indeksa potrošačkih cijena).
- (26) U komunalnim i srodnim djelatnostima i kod poslodavaca kojima je osnivač jedinica lokalne ili regionalne samouprave, Sindikat ne može prihvatiti snižavanje ili zamrzavanje plaća zbog rezultata poslovanja društva, s obzirom da se cijene usluga takvih društava ne određuju temeljem tržišnih kriterija. Sindikatu nije prihvatljivo da radnici u komunalnim i srodnim poduzećima kojima je osnivač jedinice lokalne ili regionalne samouprave snose posljedice politički motiviranih odluka u pogledu cijene i kvalitete usluga.
- (27) U komunalnim društvima i kod poslodavaca kojima je osnivač jedinica lokalne ili regionalne samouprave, Sindikat će nastojati osigurati da kretanje plaća prati kretanje bruto plaća u gospodarstvu na razini pripadajuće jedinice lokalne samouprave ili regije.
- (28) Cilj je Sindikat tijekom perioda važenja ovog dokumenta povećati omjer između prosječne plaće koje se isplaćuju temeljem kolektivnih ugovora kojima je Sindikat potpisnik i prosječne plaće svih zaposlenih u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj.
- (29) Sindikat će inzistirati na praksi da svi elementi za određivanje osnovne plaće (osnovica za određivanje plaće, visina koeficijenata/bodova po radnim mjestima ili barem platni razredi/grupe složenosti poslova) budu sastavni dio kolektivnog ugovora u svim kolektivnim ugovorima kojima je Sindikat potpisnik.
- (30) Za vrijeme važenja ovog dokumenta Sindikat će nastojati u svim kolektivnim ugovorima u kojima jedan od elemenata za određivanje osnovne plaće nije ugovoren ugovorom, nego je predmet jednostrane odluke poslodavca, ugradi u kolektivni ugovor.
- (31) Cilj je Sindikata tijekom perioda važenja ovog dokumenta da najniže ugovorene osnovne bruto plaće u svim kolektivnim ugovorima kojima je Sindikat potpisnik budu najmanje 10 posto veće od zakonske minimalne bruto plaće.
- (32) Kada dođe do rasta zakonske minimalne plaće, Sindikat ima obvezu inicirati kolektivne pregovore kod poslodavaca kod kojih je došlo do izjednačavanja ugovorenih najnižih plaća sa zakonskom minimalnom plaćom ako u kolektivni ugovor nije ugrađen mehanizam automatske korekcije.
- (33) Minimalna ugovorena plaća u kolektivima ugovorima kojima je Sindikat potpisnik je osnovna plaća bez dodataka, a svi ugovoreni i propisani dodaci se isplaćuju na osnovnu ugovorenu plaću u kolektivima ugovorima.
- (34) Sindikat će nastojati dokinuti praksu isplate stalnih stimulacija za sve zaposlenike (oporezivih ili neoporezivih) kod poslodavaca kod kojih postoji takva praksa te iznose koji su se isplaćivali kao stalne mjesečne stimulacije uključiti u iznos osnovne plaće (oporezivo).
- (35) Posebni dodaci za uvjete rada, ako su takvi uvjeti neizbježan dio obavljanja poslova određenog radnog mjesta, trebaju biti uključeni u koeficijent složenosti posla, odnosno druge parametre prema kojima se određuje plaća za pojedino radno mjesto.

- (36) Sindikat će zagovarati isplatu neoporezivih nagrada i drugih dodataka osim naknade troškova prijevoza s posla i na posao, kao stvarnih nagrada za posebna postignuća cijelog kolektiva ili pojedinih skupina zaposlenika koji su dali poseban doprinos u određenim izvanrednim okolnostima ili su se kao pojedinci posebno iskazali u obavljanju redovitih poslova, a ne supstitucija za redovitu korekciju osnovnih plaća. Sindikat će zagovarati uvođenje transparentnih i mjerljivih kriterija za takvo nagrađivanje.
- (37) Sindikat će inzistirati na zadržavanju kolektivnim ugovorima dodatak za radni staž kod poslodavca za svaku godinu staža u pravilu u iznosu od 0,5% po godini staža.
- (38) Sindikat će u svim kolektivnim ugovorima nastojati ugovoriti posebne stalne dodatke za dugoročnu vrijednost poslodavcu za radnike s 5 i više godina radnog staža kod poslodavca, koji se progresivno povećava s godinama staža.
- (39) Sindikat će u kolektivnim pregovorima nastojati ugovoriti uvećanje satnice za prekovremeni rad za minimalno 100% u odnosu na redovitu satnicu radnika.
- (40) Sindikat će u kolektivnim pregovorima nastojati ugovoriti da se rad subotom plaća minimalno 25% više u odnosu na redovitu stranicu radnika, a rad nedjeljom i blagdanom minimalno 75% u odnosu na redovitu satnicu. Ako je rad subotom, odnosno nedjeljom ili blagdanom prekovremeni rad, onda se na uvećanja iz ove točke dodaje uvećanje za prekovremeni rad.
- (41) Za radnike koji rade u smjenskom režimu rada (izmjena smjena tijekom jednog mjeseca), Sindikat će u kolektivnim ugovorima nastojati ugovoriti dodatak za smjenski režim rada u iznosu od 10% na osnovnu plaću.
- (42) Sindikat će u svim kolektivnim ugovorima nastojati ugovoriti dodatke za rad u ekstremnim klimatskim i vremenskim uvjetima (ekstremno visoke ili niske temperature ili druge ekstremne vremenske situacije), koji bi se isplaćivao radnicima kao dodatak na redovitu cijenu sata rada za vrijeme rada u takvim uvjetima. Sindikat će raditi na uspostavi jasnih kriterija i standarda za prepoznavanje takvih situacija.
- (43) Sindikat će u svim kolektivnim ugovorima ugovoriti dodatke na plaću za noćni rad i terenski rad.
- (44) Sindikat će nastojati ugovoriti dodatak za deficitarnost kada na lokalnom tržištu rada nema dovoljne ponude radnika odgovarajućeg profila. Dodatak za deficitarnost može biti izražen i kroz podizanje elemenata za izračun osnovne plaće (npr. podizanje koeficijenta).
- (45) U pravilu Sindikat zagovara zadržavanje raspona plaća između najniže plaće i najviše plaće za redovna radna mjesta (isključujući rukovodeća radna mjesta, u koja se ubrajaju članovi uprave i prva razina izvršnog menadžmenta ispod razine uprave), a koji ne smije biti veći od omjera 1:3.
- (46) Sindikat će kod svih poslodavaca zagovarati da viša razina odgovornosti u obavljanju posla i viša razina stručnosti potrebnih za obavljanje određenog posla bude adekvatno iskazana u razlikama u visini osnovne plaće među srodnim radnim mjestima.

4. Ostali prioriteti kolektivnog pregovaranja

- (47) Sindikat će ugovoriti kolektivnim ugovorima pokriće stvarnih troškova javnog prijevoza radnika na posao i s posla u punom iznosu, uključujući mjesni i međumjesni javni prijevoz, odnosno pokriće troškova korištenja osobnog automobila za dolazak i odlazak s posla u punom iznosu tamo gdje javni prijevoz nije adekvatno organiziran tako da omogućuje dolazak i odlazak u razumnom trajanju.

- (48) Sindikat će u svim kolektivnim ugovorima inzistirati na obvezi poslodavca da isplati dodatna materijalna prava za članove kao što su: božićnica, regres za godišnji odmor, dar za dijete, dar za Uskrs. U pravilu iznosi navedenih dodataka se ugovaraju na razini maksimalnog iznosa koji je za poslodavca neoporeziv prema odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.
- (49) Sindikat će u svim kolektivnim ugovorima nastojati ugovoriti druge primitke za članove kao što su jubilarne nagrade, pomoći za članove kod rođenja djeteta, pomoći za članove u slučaju dužeg oboljenja, pomoći obitelji preminulog člana i sl.
- (50) Sindikat će u svim kolektivnim ugovorima nastojati ugovoriti dodatak za topi obrok/prehranu radnika, u pravilu u iznosu do maksimalnog neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak, ako zaposlenicima poslodavac ne organizira besplatnu organiziranu prehranu.
- (51) Ugovaranje gore navedenih dodatnih materijalnih prava ili povećane njihovog iznosa ne može ići na račun rasta osnovne plaće. Pregovarački odbori u kolektivnom pregovaranju u ime Sindikata ne mogu u pregovorima popuštati poslodavcu u pogled zahtjeva koji se odnose na rast osnovne plaće u zamjenu za povećanje iznosa nekog od dodatnih materijalnih prava ili uvođenje novog takvog prava. Ako je u pregovorima postavljen zahtjev za rastom osnovne plaće, taj zahtjev je važniji od svih ostalih zahtjeva koji se odnose na materijalna prava radnika.
- (52) Sindikat će zagovarati i podržavati zakonska uređenja, zajedno sa Savezom samostalnih sindikata Hrvatske i drugim sindikatima i središnjicama, koja omogućuju ugovaranje nekih dodatnih materijalnih prava ili uvećanih postojećih prava za članove sindikata, kojima će članovi sindikata biti nagrađeni za svoj doprinos unapređenju radnih uvjeta svih zaposlenih.
- (53) Sindikat će u svim kolektivnim pregovorima ugraditi pravo na cjelovit sistematski pregled najmanje svake dvije godine za sve radnike na teret poslodavca.
- (54) Sindikat će u svim kolektivnim pregovorima inzistirati na pravu na osiguravanje odgovarajuće radne i zaštitne odjeće i obuču te ostale zaštitne opreme.
- (55) Sindikat će u svim kolektivnim pregovorima inzistirati na pravu na naknadu plaće u iznosu od 85 posto prosječne plaće u slučaju bolovanja radnika do 42 dana.
- (56) Sindikat će u sve kolektivne ugovore tijekom perioda važenja ovog dokumenta ugraditi odredbe o konkretnim mehanizmima za zaštitu dostojanstva radnika, zaštitu od pritiska nadređenih te mobbinga kao radikalnog oblika narušavanja dostojanstva radnika i zlostavljanja.
- (57) Sindikat će tijekom perioda važenja ovog dokumenta u kolektivnim ugovorima nastojati ugovoriti osiguranje od nezgode za radnike u trajanju od 24 sata na dan, odnosno osiguranje koje obuhvaća nezgode tijekom radnog vremena i nakon njega.
- (58) Sindikat će inzistirati na odredbi kolektivnog ugovora koja daje sindikalnom povjereniku pravo na uvid u plaće i druge primitke svih radnika.

5. Unutrašnje procedure pripreme za kolektivno pregovaranje i prihvaćanje nacrta kolektivnog ugovora

- (59) Sindikat u kolektivnim pregovorima zastupa interese i potrebe svojih članova u čije ime pregovara.
- (60) Prije početka svakog ciklusa kolektivnih pregovora ili pregovora o kretanju plaća na godišnjoj razini u kućnim kolektivnim ugovorima, povjerenici Sindikata dužni su održati konzultativni sastanak sa svim članovima u za čija prava se u tom ciklusu pregovara.

Sastanci se mogu organizirati kao skupni ili u manjim grupama, sukladno organizacijskim mogućnostima kod konkretnog poslodavca, uživo ili online.

- (61) Povjerenici potiču članove na konzultativnim sastancima na slobodno iznošenje potreba, razmišljanja i mogućih zahtjeva prema poslodavcu. Povjerenici su dužni obavijestiti članove o internoj proceduri i internim pravilima Sindikata u procesu kolektivnog pregovaranja. Povjerenici su dužni na konzultativnim sastancima upozoriti članove da su kolektivni pregovori dvostrani proces te da postoji mogućnost da se svi zahtjevi ili očekivanja neće moći ostvariti u pregovaračkom procesu. Povjerenici su dužni upozoriti članove da postavljanje određenih zahtjeva prema poslodavcu podrazumijeva i iskaz spremnosti na industrijske akcije u slučaju neprihvatanja zahtjeva od strane poslodavca.
- (62) Vodi se zapisnik o svim iznesenim prijedlozima i zahtjevima, a u slučaju iznošenja većeg broja zahtjeva i/ili suprotstavljenih zahtjeva, povjerenici podružnice formuliraju zahtjeve s kojima će se ući u pregovore s poslodavcem.
- (63) Gdje za to postoje povoljne okolnosti i nema drugih sindikata, povjerenici Sindikata sazivaju poseban konzultativni sastanak sa radnicima koji nisu članovi Sindikata a u čije ime Sindikat također pregovara. Svrha ovog konzultativnog sastanka jest da osvijesti svim radnicima da Sindikat pregovara i u njihovo ime. Svrha ovog sastanka jest i priprema svih zaposlenih za eventualne industrijske akcije.
- (64) Pregovarački odbor čine povjerenici podružnica za čija prava se pregovara te predstavnici središnjice Sindikata. Pregovarački odbor donosi odluke o taktici kolektivnog pregovaranja konsenzusom. U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa o taktici kolektivnog pregovaranja, odluka se donosi većinom glasova članova pregovaračkog odbora.
- (65) U pravilu povjerenici informiraju članstvo podružnice o tijeku pregovora. Pregovarački odbor ne može potpisati protokol o kolektivnom pregovaranju koji bi onemogućio informiranje članova o tijeku pregovora ili konzultacije s članovima i daljnjim koracima u procesu kolektivnog pregovaranja.
- (66) Članovi pregovaračkog odbora većinom glasova donose odluku o potpisu sadržaja kolektivnog ugovora na kraju pregovaračkog procesa ili o poduzimanju sredstava pritiska na poslodavca u slučaju nezadovoljstva ponuđenim sadržajem kolektivnog ugovora.
- (67) U slučaju većeg odstupanja ponuđenih prava u odnosu na inicijalna očekivanja članova i postavljene zahtjeve, odluku o potpisivanju kolektivnog ugovora ili njegovih izmjena donose članovi podružnice na skupu na kojem se javno glasuje o prihvatanju ili odbacivanju ponuđenog kolektivnog ugovora ili na referendumu ako nije moguće organizirati skup svih radnika.
- (68) U situaciji sindikalnog pluralizma, Sindikat će otvoreno, iskreno i partnerski surađivati sa drugim sindikatima uključenim u kolektivno pregovaranje, u cilju što uspješnijeg ostvarivanja zahtjeva članova. Sindikat će organizacijske interese u takvim situacijama stavljati iza interesa radnika zaposlenih kod poslodavca, za čija se prava pregovara.
- (69) U situaciji sindikalnog pluralizma, Sindikat nastoji uskladiti zahtjeve i prioritete s drugim sindikatima s kojima zajednički pregovara. Sindikat smatra da je jedinstvo sindikalnih ciljeva i zahtjeva u kolektivnom pregovaranju od ključne važnosti za uspjeh kolektivnog pregovaranja.
- (70) U slučaju sindikalnog pluralizma, Sindikat provodi interne procedure donošenja odluke o potpisivanju kolektivnog ugovora po procedurama opisanim u ovom dokumentu. Članovi Sindikata imaju punu slobodu zauzeti drugačije stajalište o ishodu kolektivnog pregovaranja od članova drugih sindikata koji sudjeluju u istom procesu pregovora.

- (71) U slučaju sindikalnog pluralizma, Sindikat će nastojati usklađivati i koordinirati industrijske akcije s drugim sindikatima uključenim u kolektivne pregovore. Ako nema suglasja s ostalim sindikatima oko potrebe organizacije industrijskih akcija, Sindikat će poduzeti one korake koje članovi odgovarajućih podružnica, njihovi povjerenici i središnjica Sindikata ocijene najboljima za ostvarivanje postavljenih zahtjeva i prioriteta.

6. Politika odnosa prema poslodavcima i sredstva pritiska

- (72) Sindikat se prema poslodavcima kod kojih ima članove odnosi kao prema socijalnim partnerima. To podrazumijeva da prilikom postavljanja zahtjeva u kolektivnom pregovaranju kao i tijekom procesa pregovora uvažava poslovne prilike poslodavca, makroekonomski, fiskalni, gospodarski kontekst u kojem poslodavac djeluje, kao i objektivna ograničenja koja iz toga proizlaze. To podrazumijeva i izbjegavanje nanošenje štete poslodavcu industrijskim akcijama osim kada je to nužno za ostvarivanje opravdani interesa i zahtjeva članova.
- (73) Sindikat očekuje od svih poslodavaca da se prema Sindikatu odnose kao prema socijalnom partneru. To podrazumijeva da ozbiljno, iskreno i u dobroj vjeru vodi sve oblike socijalnog dijaloga sa Sindikatom. Prije svega, to podrazumijeva poštivanje svih odredbi postojećeg kolektivnog ugovora i konzultacije sa Sindikatom o svim pitanjima iz djelokruga poslodavca koji bi mogli utjecati na radne uvjete i materijalni položaj radnika koje Sindikat zastupa. To podrazumijeva i poštovanje autonomije Sindikata, izbjegavanje miješanja u unutrašnje odnose u Sindikatu te odnose među sindikatima te izostanak preferiranja drugih sindikata u slučaju sindikalnog pluralizma. Od poslodavca se očekuje i da omogući sve sindikalne aktivnosti članova i povjerenika Sindikata.
- (74) U slučajevima kada su izravni ili posredni poslodavci tijela vlasti, Sindikat neće iskazivati političke preferencije niti poduzimati akcije koje bi mogle utjecati na ishode političkih izbora.
- (75) Sindikat će u komunalnim društvima i drugim pravnim osobama kojima je osnivač jedinica lokalne ili regionalne samouprave zagovarati depolitizaciju upravljanja, protiviti će se napredovanju ili zapošljavanju temeljem političkih kriterija.
- (76) U pravilu Sindikat će izbjegavati izbor povjerenika koji su politički aktivni u podružnicama kod poslodavaca čiji je osnivač jedinica lokalne ili regionalne samouprave, kako bi se spriječio sukob interesa između sindikalnog i političkog djelovanja. Tamo gdje to ne bude bilo moguće, središnja tijela Sindikata imaju zadatak nadzirati djelovanje takvog povjerenika.
- (77) Sindikat je predan cilju unapređenja produktivnosti i podizanju učinkovitosti poslodavca, kao preduvjeta za unapređenje radnih uvjeta radnika i relativno povećanje plaća.
- (78) U slučaju da konkretan poslodavac iznevjeri povjerenje Sindikata i načela socijalnog partnerstva, Sindikat će zauzeti antagonistički odnos prema poslodavcu te odustati od načela socijalnog partnerstva iznesenih u ovom dokumentu. To uključuje i, iznimno, uključivanje Sindikata u negativnu javnu kampanju protiv poslodavca, odnosno onih koji predstavljaju poslodavca, te osnivača.
- (79) Sindikat od poslodavca očekuje da bude posvećen procesu kolektivnog pregovaranja kada je ono započeto. Sindikat neće tolerirati bezrazložno odgađanje otvaranja procesa pregovora kao niti odugovlačenje procesa pregovora. U pravilu, Sindikat može tolerirati najduže mjesec dana do otvaranja pregovora od slanja inicijative od strane Sindikata, a očekuje da se jedan pregovarački proces završi u roku od tri mjeseca od njegova započinjanja, a najduže u roku od šest mjeseci.

- (80) Sindikat će koristiti legitimna i zakonita sredstva pritiska na poslodavca kako bi osigurao pravovremeno započinjanje pregovaračkog procesa, kako bi osigurao primjereno trajanje pregovaračkog procesa te kako bi prisilio poslodavca na prihvaćanje zahtjeva Sindikata.
- (81) Sindikat će u periodu važenja ovog dokumenta razvijati i testirati različite inovativne oblike pritiska i industrijskih akcija, uz klasični štrajk, kako bi povećao svoje sposobnosti za vršenje pritiska na poslodavce.
- (82) Sindikat će kontinuirano inzistirati na usklađivanju pravilnika o radu kojeg donosi poslodavac sa sadržajem kolektivnog ugovora koji se primjenjuje kod poslodavca. Sindikat će smatrati kršenjem socijalnog partnerstvom povećanje ili smanjivanje prava radnika kroz pravilnik o radu u odnosu na važeći kolektivni ugovor.
- (83) Sindikat će u svim kolektivnim ugovorima nastojati ugovoriti na jedinstven način uvjete za rad i djelovanje Sindikata kod poslodavca, odnosno prava povjerenika Sindikata. To će uključivati pravo povjerenika na vrijeme, uz naknadu plaće, za sindikalnu aktivnost i rad sa članovima u prostorijama poslodavca, sudjelovanje u edukacijama i drugim aktivnostima sindikata izvan prostorija poslodavca u pravilu tri sata po članu godišnje, ali ne manje od 5 dana godišnje. U svim ugovorima Sindikat će inzistirati na zaštiti povjerenika od otkaza, proglašenja viškom zaposlenih ili premještanja na lošije radno mjesto za vrijeme obavljanja dužnosti povjerenika i još godinu dana nakon prestanka obavljanja te dužnosti.
- (84) Sindikat će nastojati ugovoriti i pravo svih članova sindikata na najmanje dva dana godišnje dopusta za sindikalne aktivnosti.
- (85) Tijekom važenja ovog dokumenta Sindikat će gdje je to god moguće osigurati da njegovi povjerenici, samostalno ili u sporazumu sa drugim sindikatima, preuzmu prava i ovlasti radničkog vijeća.
- (86) Sindikat će nastojati u svim kolektivnim ugovorima povećati prava sindikalnih povjerenika, posebice glavnog povjerenika, članova radničkog vijeća, a posebice predsjednika radničkog vijeća te povećati količinu vremena koja im stoji na raspolaganju za rad u svojstvu sindikalnog povjerenika na teret poslodavca.

7. Praćenje provođenja politike kolektivnog pregovaranja

- (87) Povjereništvo Grada Zagreba i županijska povjereništva dužna su pratiti ostvarivanje ciljeva iz ovog dokumenta na svom području te jednom godišnje podnijeti izvještaj Predsjedniku i Izvršnom odboru.
- (88) Povjereništvo Grada Zagreba i županijska povjereništva predlažu mjere i aktivnosti koje je potrebno poduzeti na svom području radi povećanja učinkovitosti ostvarivanja ciljeva iz ovog dokumentu.
- (89) Izvršni odbor i Ured SKPH se zadužuju za praćenje ostvarivanja ciljeva iz ovog dokumenta na nacionalnoj razini.
- (90) Obvezuju se Predsjednika i Ured SKPH da jednom godišnje podnesu objedinjeni izvještaj o ostvarivanju ciljeva iz ovog dokumenta Glavnom odboru Sindikata.
- (91) Glavni odbor jednom godišnje raspravlja o dinamici ostvarivanja ciljeva iz ovog dokumenta temeljem godišnjeg izvještaja, te daje preporuke za provođenje Politike kolektivnog pregovaranja u narednom razdoblju.



- (92) Glavni odbor može donijeti odluku o izmjenama ovog dokumenta u slučaju značajne promjene okolnosti.
- (93) Izvršni odbor se obvezuje podnijeti na kraju mandatnog razdoblja izvještaj o ostvarenju ciljeva Politike kolektivnog pregovaranja Skupštini sindikata, koji raspravlja o postignućima i osvaja zaključak o prihvatanju izvještaja.
- (94) Ured SKPH će svim članovima pregovaračkih odbora za kolektivno pregovaranje dostaviti primjerak ovog dokumenta prije početka pregovora.
- (95) Predsjednik Sindikata je dužan upozoriti podružnicu i/ili članove pregovaračkog odbora ukoliko zamijeti da se nisu pridržavali odredbi ovog dokumenta.
- (96) Nacrt Politike kolektivnog pregovaranja SKPH za razdoblje od prosinca 2024. do 2027. godine donosi Glavni odbor sindikata i usvaja dokument.

Baldo Kovačević
Predsjednik SKPH